

eine Leiterin / einen Leiter für die Kindertageseinrichtung Belfortstraße in Vollzeit

Unsere neue dreigruppige Kindertageseinrichtung in der Innenstadt bietet für 50 Kinder von 1 bis 6 Jahren ein ganztägiges Betreuungsangebot mit einer Kleinkindgruppe und zwei Elementargruppen. Wir unterstützen die Selbstbildungsprozesse der Kinder in unseren Bildungsräumen mit einem durchdachten Raumkonzept. Dabei haben wir einen Schwerpunkt auf den Bereich „Bewegung“ gelegt. Ein engagiertes Team von 13 Fachkräften, einer Hauswirtschaftskraft, einer Auszubildenden und einer begleitenden Hilfe arbeitet mit einer aktiven Elternschaft und einer lebendigen Pfarrgemeinde zusammen. Wir sind im Bundesprogramm „Sprachkita“ und unser Team wird durch eine Sprachfachkraft verstärkt und durch eine Fachberatung für Sprachbildung begleitet.

Für die Leitung dieser Einrichtung möchten wir Sie als eine gut qualifizierte, teamfähige und engagierte Fachkraft u.a. mit folgenden Kompetenzen gewinnen:

- Basis Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Arbeit ist eine christliche Grundhaltung, die sich besonders in Ihrem offenen, wertschätzenden Umgang mit anderen ausdrückt
- Sie haben organisatorisches Geschick und ein Gespür im Führen eines multiprofessionellen Teams
- Sie sind staatlich anerkannte/r Erzieherin oder Erzieher und besitzen eine Zusatzqualifikation für Leitungskräfte oder Sie besitzen einen pädagogischen Studienabschluss oder haben eine vergleichbare (Zusatz-)Ausbildung. Zudem haben Sie mehrjährige praktische Erfahrung im Bereich von Kindertageseinrichtungen
- Sie sind motiviert, laufende Prozesse zur Weiterentwicklung der Kita insbesondere im Hinblick auf die Werkstattarbeit zu unterstützen und auch im Alltag umzusetzen
- Sie haben bereits Erfahrung in einer Pädagogik, die geprägt ist von Achtsamkeit und nicht an Bedingungen geknüpfter Wertschätzung
- Sie zeigen Interesse an der Vielfalt von Kulturen/Nationalitäten, die sie gemeinsam mit den Kindern, dem Team und den Eltern leben wollen
- Die vertrauensvolle Kooperation mit der Evang. Pfarrgemeinde ist Ihnen wichtig, Sie verstehen die Kita als Teil der Pfarrgemeinde

- Sie besitzen ein hohes Maß an Belastbarkeit und Flexibilität im Denken und Handeln
- Qualitätsentwicklung und gute EDV-Anwenderkenntnisse gehören für Sie zum Grundgerüst einer Leitungskraft

Wir unterstützen Ihre Arbeit durch:

- einen innovativen Arbeitsplatz mit einem engagierten Team
- Leitungsfreistellung
- reflektiertes Arbeiten und die Möglichkeit eigene Schwerpunkte zu setzen
- Begleitung durch die Fachberatung des Diakonischen Werkes Baden
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer Vergütung nach landeskirchlichem Arbeitsrecht auf der Grundlage des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD-SuE)
- Administrative und pädagogische Unterstützung durch den Trägervertreter
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- regen Austausch mit anderen Führungskräften
- Unterstützung zur Bewältigung der vielfältigen Aufgaben und Erkennen des eigenen Weges bei Bedarf durch Coaching
- kirchenspezifische Unterstützungsmaßnahmen „Beruf und Familie“ sowie eine Betriebsrente

Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Zugehörigkeit zu einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen (ACK-BW). Nähere Informationen zu der Kindertageseinrichtung und uns als Träger erhalten Sie auch unter www.evkgka.de oder per Telefon unter 0721/167-225. Schriftliche Bewerbungen mit den vollständigen Unterlagen erbitten wir bis zum 15. März 2018 an:

Evangelische Kirchenverwaltung Karlsruhe
 Stephanienstr. 98 – 100
 z.Hd. Herrn Schüler
 76133 Karlsruhe
 oder per Mail an: kirchenverwaltung.karlsruhe@kbz.ekiba.de